



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 3, 1998/आस्विन 11, 1920

No. 16] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 3, 1998/ASVINA 11, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अत्यन्त संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—बाणी 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1998

का. नि. आ. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्मेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के मिलाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद-मंड़ा, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपांक अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विविविष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति; आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विविविष्ट हैं।

4. निरहृता:—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सधीशीन है, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपरांध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवान, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ग्रन्थ सूची

क्रम पद का सं. नाम	पदों की संख्या	कार्यक्रम	वैतनमात्रा	वैतन पद अधिकारी अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अस्यु-सीधा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का साथी केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूत्य है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. उद्योग विषयक (कार्य अध्ययन)	1*	साधारण *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" गतिवित अनन्यमित्वीय	10,000 325- 15,200	लागू नहीं होता लागू जाती होता	लागू नहीं होता	अनुसूत्य नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अधिकारी और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आय और वैधिक अहताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लाग नहीं या नहीं

9

10

1-1

लाग नहीं होता

साग मही होता

लाग नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयनण्य द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्नयों की प्रतिशतता ।

प्रोफेसियनल/प्रतिमियुक्ति/स्वामीतरण डारा भर्ती की दशा में
वे थ्रेयिल, जिसमें प्रोफेसियनल/प्रतिमियुक्ति/स्वामीतरण किया
जाएगा।

12

12

प्रतिनियक्ति (जिसके अंतर्गत अत्यकालिक संविदा भी है)

प्रतिनिष्ठित (जिसके अंतर्मेत्र अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/प्रब्लिक सैक्टर उपकरणों/अधिकारी/स्वायत्त-शासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(2) जिन्होंने 8000-13500 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 6500-10500 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अहंताएं और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम-युक्ति; या

(2) जिन्होंने कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया या संविदालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से आधारित प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संकिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक के क्रियान्वयन का तीन वर्ष का अनुभव हो ;

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य के ऊपर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के अंतर्गत स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी वरेना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7	8
2. कनिष्ठ विष्लेषक (कार्य अध्ययन)	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा	6500- 200- 10,500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं	

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

12

13

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/प्रदिलक सैक्टर उपकरणों/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्नशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर कारण किए हो; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने (5000-8000 रु.) के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो;
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो;
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य हो;
- (ii) जिन्होंने कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो; या
- कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विष्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के क्रियान्वयन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

या

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से आधारिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त भौमिका से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन

और पद्धति विश्लेषणात्मक/सांकेतिकीय/संक्षिप्त अनु-संधान और अन्य प्रबंध प्रनुसंधान तकनीक के क्रियान्वयन का एक वर्ष का अनुभव हो ;

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रतिर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके प्रतिर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

लागू नहीं होता

जब केन्द्रीय सरकार से भिन्न अन्य अधिकारियों को सम्मानित किया जा रहा हो तो संघ लोक सेवा आयोग से प्रशासन करना आवश्यक है ।

[फा. सं. डी. और डी. औ. / 10418/एम. पी. डी.]
एन. सी. एस. नेगी, प्रबर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 31st August, 1998

S.R.O. 125.—In exercise of the powers conferred by a proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Senior Analyst and Junior Analyst) Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts of Senior Analyst (Work study and Junior Analyst (Work Study) in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1998.
2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consulting Union Public Service Commission by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1.	Senior Analyst (Work Study)	01* (1998) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200.	Not applicable.
Age limit for direct recruit		Whether benefit of added years of service admissible		Educational and other qualifications required for direct recruitment	
7		8		9	
Not applicable		Not admissible		Not applicable	
Whether age & educational qualification prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
10		11		12	
Not applicable		Not applicable.		Deputation (including short term contract)	
In case of recruitment by promotion/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
13		14		15	
Deputation (including short-term contract):		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission Necessary.	
<p>(i) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government/Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent.</p>					

(b) Possessing the following qualifications and experience;

- (i) Degree from a recognised University or equivalent.
- (ii) have successfully completed the advanced management service course of the Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised Institution.

or

have successfully completed the basic management service course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and have three years experience in the application of Work Study/ Organisation and Methods/ Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research techniques.

(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1.	2	3	4	5	6
2. Junior Analyst (Work Study)	01* (1998) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	

10

11

12

Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)
	13	14
Deputation (including short-term contract):	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when the field consists of officers other than Central Government also.
(i) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi-Government/ Autonomous or Statutory Organisations :—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;		
or		
(ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or		
(iii) with six years regular service in posts in the scale of (Rs. 5000—8000) or equivalent.		
(b) Possessing the following qualifications and experience;		
(i) Degree from a recognised University or equivalent.		
(ii) have successfully completed the advanced management service course of the Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised Institution.		
or		
have atleast two years experience in the application of Work Study/ Organisation and methods/Analytical/Statistical/Operation Research and other Management Research techniques.		
or		
have successfully completed the basis management service course of		

the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and have one year experience in the application of Work Study/ Organisation and Methods/Analytical/Statistical Operations Research and other Management Research techniques.

(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[File No. DRDO/10418/MPD]
N.C.S. NEGI, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1998

का. नि. आ. 126:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक बारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सशस्त्र सेवा चिकित्सा कालेज, पुणे, नियंत्रक (रजिस्ट्रार या वरिष्ठ रेजीडेंट), परिवार नियोजन कल्याण कार्यकर्ता तथा सहायक नर्स-मिडिक्याइक भर्ती नियम, 1978 जहां तक ये नियंत्रक (रजिस्ट्रार या वरिष्ठ रेजीडेंट) के पद से संबंधित हैं सिवाय, इस प्रकार के अधिक्रमण में पहले, जो जीजे हों गई हैं या होने से रह गई हैं राष्ट्रपति सशस्त्र सेवा चिकित्सा कालेज, पुणे, रक्षा मंत्रालय में नियंत्रक के पद की भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथातः—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों को रक्षा मंत्रालय सशस्त्र सेवा चिकित्सा कालेज, पुणे नियंत्रक भर्ती नियम, 1997 कहा जायेगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा इसके साथ संलग्न वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों के अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता इत्यादि :—उक्त पद से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य वातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्गता :—अह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है; या

(ख) जिसने अपनी पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद की नियुक्ति का पात्र नहीं होगा वशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लगू स्वीकार्य विधि में अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो सरकार किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रधानमें छूट देसकती है।

5. शिथिल करने की शर्तिका :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहां उसके लिए जो भी कारण हैं उन्हें अभिलिखित करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किसी उपर्युक्त फो किसी वर्ग या प्रवर्ग के नाकारियों के लिए आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. वचाव एंड :—इन नियमों की कोई बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-प्रमाण पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को उपलब्ध कराये जाने वाला अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विधायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (इष्यों में)	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या जोड़े गए वर्षों वा फायदा केन्द्रीय सिविल भेवा (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6	7
अनैस्थैटिस्ट	1*	सामान्य केन्द्रीय	₹. 8000 275-द. रो.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	जी हाँ
परिवार कल्याण (1995)		*कार्यभार के सेवा वर्ग "क"	13,500		नोट 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए शांदेल अधिकारी अनुबेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट।	
अनुसार राजपत्रित परिवर्तनीय।		अलिप्तिक वर्गीय			नोट 2 :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (नथा असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा भिक्षिकम लद्दाख, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख इवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी सब-इवीजन, अंडमान-निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप में रहने वालों के लिए निर्धारित प्रनिम तारीख नहीं है।)	

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहंताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो गई आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत किये जाने वाले के मापने में लागू होंगी

8

9

10

प्रनिवार्य :

लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।

- भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग—2 (लाईसेंसिंग योग्यताओं को छोड़कर) में शामिल कोई मान्यताप्राप्त चिकित्सा योग्यता उक्त अधिनियम की तृतीय सूची के भाग-2 में

शामिल मेडिकल योग्यता धारियों को भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1936 के खण्ड 13 के उपर्युक्त 3 में उल्लिखित भर्ती को भी पूरा करना चाहिए।

2. अनिवार्य रोटेटिंग/इंटर्नशिप परा करने वाले
3. अनेस्थीसिया में मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले
4. स्नातकोत्तर विद्यी धारियों के मामले में एक वर्ष का अनुभव तथा स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारियों के लिए 3 वर्ष का अनुभव अनेस्थीसिया में

नोट 1. योग्यता उचित रूप से अच्छे पाये जाने वाले आवेदकों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के स्व-विवेक के अनुसार 'भित्तिलियोग होंगी।

नोट 2. संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधिकार पर अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अध्य-धियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट है यदि अयम् की किसी भी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस वर्ग के पर्याप्त उम्मीदवार उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपयुक्त नहीं हैं।

वया भर्ती प्रणाली प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण तथा जिसने प्रतिस्थल पद विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाते हैं।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

नोट :—अनेस्थीटिस्ट (रजिस्ट्रार तथा बरिएट रेजीडेंट) पद के नियमित पदधारी चूंकि इस पद का नाम बदल कर अनेस्थीटिस्ट (परिवार कल्याण) कर दिया गया है तथा इसी के पदोन्नतयन भी कर दिया गया है जिसका पहले का वेतनमान 6500-200-6900 या अब पदोन्नयन के बाद ये 8000-275-13500 हो गया है लेकिन नियमित पदधारी की उपयुक्तता का मूल्यांकन पदोन्नति पर नियुक्ति के बावजूद प्रारंभ से ही कमीणत करेगा। यदि वह मूल्यांकन में उपयुक्त पाया गया तो उसे प्रारंभिक रूप से गठित पद पर ही नियुक्त माना जाएगा। यदि उसका मूल्यांकन पदोन्नति वेतनमान की नियुक्ति पर "अनुप-युक्त" हुआ तो वह 6500-6900 के वेतनमान में ही कार्य करता रहेगा तथा उसके मामले में दूर वर्ष पुनरीक्षित किया जाएगा।

स्थानांतरण

केन्द्र/राज्य सरकारों के अधिकारियों के लिए
 (क) (1) नियमित आधार पर सदृश्यधारी हों अथवा (2) 6500-200-10500 अथवा समकक्ष वेतनमान के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, तथा
 (ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई यैक्षणिक योग्यताएं रखने हों।
 केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले प्रहृण किये गए अन्य एकम-काउंसल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकार नम आय सीमाआवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख तो 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी गठन की क्या प्रक्रिया है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती वरने समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जाना है।

13

ग्रप “८” विभागीय पदोन्नति समिति (कनफरमेशन पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय

--प्रध्यक्ष

2. अपर महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा --सदस्य

नोट :--सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी परन्तु अग्रर कमीशन द्वारा इन्हें अनुमोदित न किये जाने पर संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य अध्यक्ष की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नयी बैठक आयोजित की जाएगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में आवश्यक विचार-विमर्श विधा जाएगा।

[पी. सी. -4 मिसिल स. 35273/झी जी ए एफ एम एस/झी जी-3 डी]

रीटा चट्टर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 16th September, 1998

S.R.O. 126 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist (Registrar or Senior Resident), Family Planning Welfare Worker and Auxiliary Nurse-Midwife Recruitment Rules, 1978 in so far as they relate to the post of Anaesthetist (Registrar or Senior Resident), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Anaesthetist in the Armed Forces Medical College, Pune in the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Anaesthetist Family Welfare	1*	Gp. 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500	N.A.	Not exceeding 30 years.
*(1995) Subject to variation dependent on workload.					Note 1 : Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
					Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt, of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J&K State, Lahaul & Spiti, District & Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pensions) Rules, 1972	Educational & other qualification required for direct recruits				Whether age and EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9			
Yes	Essential :				N.A.
	(i) A recognised Medical qualification included in the first or second scheduled or Part II of the Third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of the Medical qualifications included in Part II of the Third Schedule to the said Act should also fulfil the conditions stipulated in Sub-Section (3) of Section 13 of the IMC Act, 1956.				
	(ii) Completion of compulsory rotating internship.				
	(iii) A recognised post Graduate qualification in Anaesthesia.				

(iv) One year experience in Anaesthesia in case of Post Graduate Degree holder and 3 years experience in case of Post Graduate Diploma Holders.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC. In case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/Transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
1 year for direct recruits	<p>Deputation failing which by direct rectt.</p> <p>Note : The suitability of the regular holder of the post of Anaesthetist (Registrar or Sr. Resident), since redesignated as Anaesthetist (Family Welfare), in the pay scale of Rs. 6500-200-6900 prior to upgradation of this post, in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 will be initially assessed by the commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the scale of Rs. 6500-200-6900 and his case would be reviewed every year.</p>	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central/State Governments :</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. (6500-200-10500) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Orgn./Dept. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' DPC (for considering confirmation

1. Joint Secretary, Min. of Defence—Chairman

2. Addl. Director General Armed Forces Medical Services—Member

"Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held".

Consultation with UPSC necessary on each occasion

[PC-4 to File No. 35273/DGAFMS/DG-3D]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

